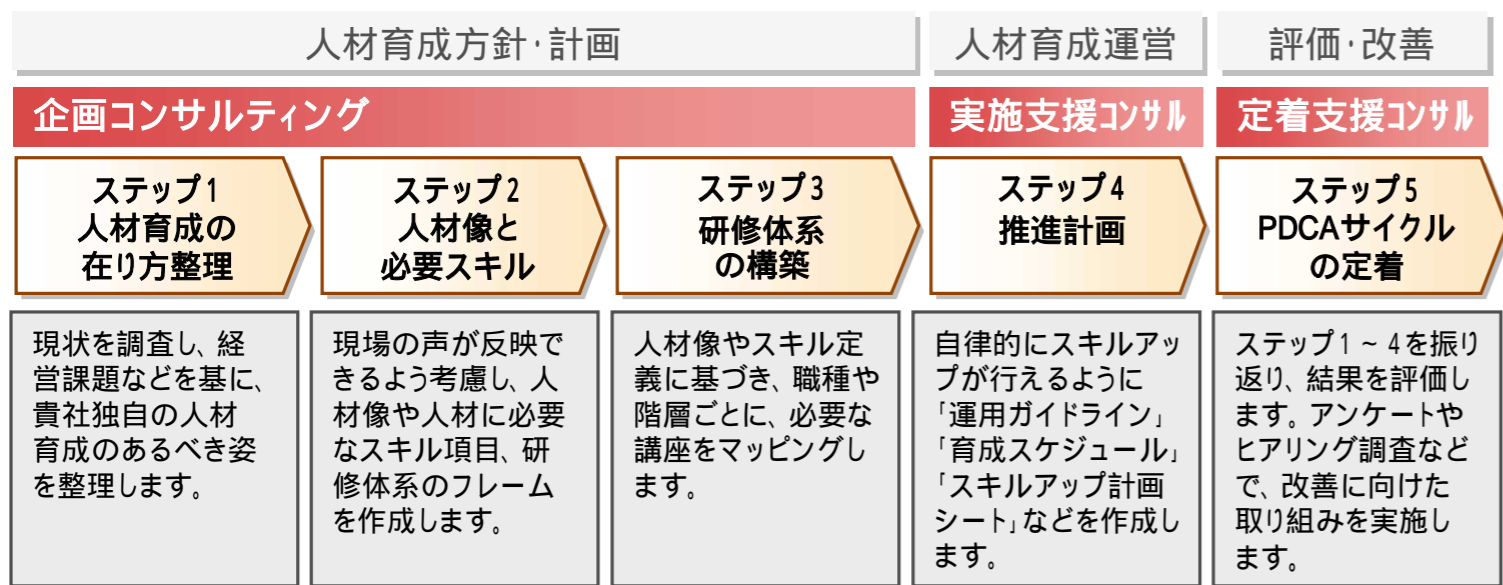


人材育成コンサルティングの全体ステップ



- 当社コンサルタントがファシリテーションを実施し、各セッションにおいて、考え方の枠組みや参考情報の提供、成果物の作成をご支援いたします。
- 各ステップは、組み合わせでも、または、1ステップだけでもご支援可能です。

コンサルティングサービスメニュー

企画コンサルティング

人材育成について現状を調査し、方針、人材像、スキルなどの「あるべき姿」を明確にし、現状の課題を解決するためのフレームワークを提案いたします。

【成果物の例】 現状調査報告書 人材育成計画書 人材像定義 スキル定義 キャリアパス 研修体系 など



実施支援コンサルティング

人材育成施策を現場に根付かせるために、運用状況上の課題を抽出し、改善点と実施上のアドバイスを行います。

【成果物の例】 運用ガイドライン 育成スケジュール スキルアップ計画シート スキルチェックシート など

定着支援コンサルティング

現状の事業戦略や人材像にマッチした人材育成フレームワークとするために、人材育成上の課題を明確にし、フレームワークの見直し、運用の改善の提案を行います。

【成果物の例】 アンケート調査 実施結果の評価報告 施策改善計画書 など

情報セキュリティや内部統制の人材育成に関するご相談、また、業務マニュアル、内部統制文書、情報セキュリティ管理規程に関するコンサルティングも承ります。

Knowledge
FUJITSU LEARNING MEDIA

お問い合わせ先……………
株式会社 富士通ラーニングメディア

〒108-0075 東京都港区港南2-13-34 NSS-ビル
TEL. (0120) 55-9019
FAX. (03) 6710-1553

最新の情報はWebサイトをご覧ください。
<http://www.knowledgewing.com/>

FUJITSU

THE POSSIBILITIES ARE INFINITE

Knowledge
Co-Creating

人材育成コンサルティング ご紹介



こんなお悩みはありませんか？

- 人材育成への取り組みが、場当たりのになっている。
- 経営層から「社の方針に沿った人材の育成」を命じられた。何から手をつけたらよいのだろう？
- 人材育成の体系を作って運営を進めているが、なかなか現場に浸透しない。



株式会社 富士通ラーニングメディア



JQA-QM8292
定期講習会サービス

個人と組織の「成長のスパイラル」をご支援します

一人ひとりがやりがいと情熱を持って仕事に取り組める職場へ！個人の成長が組織の成長につながります。

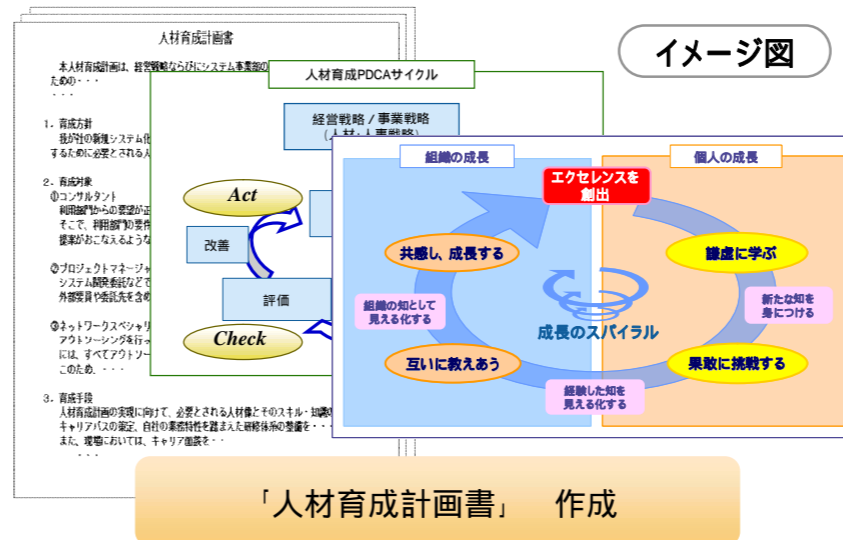
経営/事業戦略に沿った人材育成の計画がされていますか？

社の戦略にあった人材とはどのような人材なんだろう？
具体的な育成計画やプロセスのイメージがわからないなあ。



ご提案モデル 1

人材育成の在り方を整理
経営戦略を実現する人材育成の基本的な考え方(方針)、仕組み(各種ツール、運用プロセスなど)を体系化し、人材育成の全体像を明確にします。

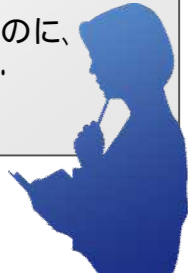


お客様の声

- どのように人材育成に取り組んでいったらよいか分かった。
- 現場の腹に落ちるような施策を打つことができた。

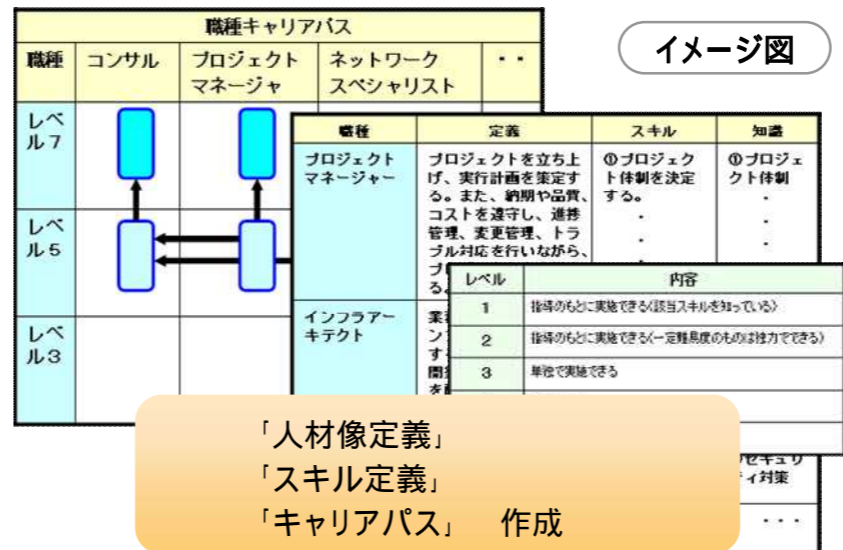
キャリアアップの道筋が明確になっていますか？

どのような経験やスキルを積んでもらえばいいのだろうか？
教育はしているけれど、現場がついてこない。
一生懸命やっているのに、何が悪いんだろう...



ご提案モデル 2

人材像とスキルを定義
目指すべき人材の在り方、人材に必要な能力を定義し、育成のフレームワークを作成します。



- 必要とされる人材像と必要なスキルが育成の段階に応じて整理できた。
- 年間の研修計画を立案するうえで、指標が明確になり、計画的な育成ができるようになった。

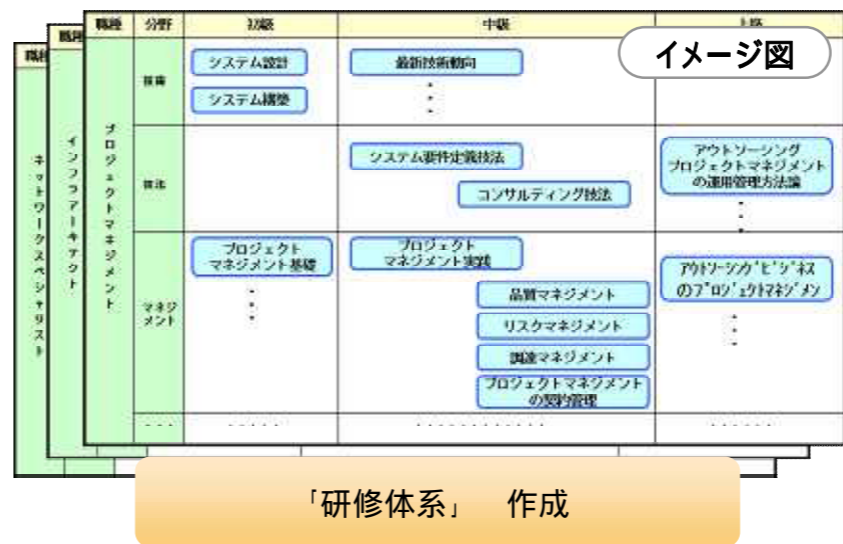
自社の育成計画にマッチした研修体系はお持ちですか？

受講する研修は、部門や個人がバラバラに選んでいる。
会社としての方向性を体系立てて示す必要はないのだろうか？



ご提案モデル 3

研修体系の構築
職種や階層ごとに、スキル修得に必要な講座をマッピングし、「研修体系」を作成します。



- 目指す人材像がはっきりしたので、個人の育成計画が立てやすくなった。
- 継続して活用することで成長の度合いも評価しやすくなった。

<ご参考>当社研修実績

提供する定期コース数: 820コース
ITスキル標準対応の推奨コース数: 120コース
(2008年4月現在)